



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ได้ตระหนักถึงการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในมหาวิทยาลัย รวมถึงการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มหาวิทยาลัยได้นำกรอบนโยบายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นกรอบในการบริหารจัดการภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับจิตสำนึกของบุคลากรทุกหน่วยงานภายใต้การดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ยั่งยืน เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เกิดความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | 1 |
| สารบัญ | 2 |
| ส่วนที่ 1 บทนำ | 3 |
| ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 7 |

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาและความสำคัญ

วิกฤตการณ์ทุจริตคอร์รัปชัน (corruption) ในสังคมไทย เป็นพฤติกรรมและเป็นปัญหาที่สังคมให้ความสำคัญตระหนัก ซึ่งชาวเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันมักเกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐอยู่บ่อยครั้ง ทั้ง ๆ ที่ในช่วงเวลาที่ผ่านมา มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาเรื่องนี้มาโดยตลอด จนหลายต่อหลายคนต่างกล่าวว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยจนยากเกินที่จะเยียวยา การคอร์รัปชันมีมาตั้งแต่สมัยประวัติศาสตร์และมีวิวัฒนาการมาตามลำดับ ในปัจจุบันการทุจริตได้เปลี่ยนแปลงไปมาก วิธีการทุจริตได้มีการพัฒนาไปในทิศทางที่สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และมักเกิดขึ้นกับโครงการขนาดใหญ่ของรัฐที่อิงแอบอยู่กับผลประโยชน์ของประชาชน อาศัยข้าราชการในการหาเหตุผลที่แนบเนียน เป็นการกระทำทุจริตโดยรอบคอบ มีการจัดเตรียมอย่างเป็นระบบ และมีบุคคลที่เกี่ยวข้องสนับสนุน ซึ่งปัญหาเหล่านี้ยังคงเป็นปัญหาที่แก้ไม่ตกและนับวันมีแต่จะเพิ่มมากขึ้น ดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index) ซึ่งจัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้มีการจัดอันดับความโปร่งใสของประเทศต่าง ๆ ในช่วงทุก ๆ 1-2 ปี โดยนายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะโฆษกสำนักงาน ป.ป.ช. เผยแพร่ว่า เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index หรือ CPI) ประจำปี 2565 โดยจากจำนวนประเทศ 180 ประเทศทั่วโลกนั้น ประเทศที่ได้คะแนนสูงที่สุดคือ 90 คะแนน จัดเป็นอันดับ 1 ของโลกคือ ประเทศ เดนมาร์ก, อันดับ 2 ของโลกได้ 87 คะแนน คือ ประเทศฟินแลนด์ และประเทศนิวซีแลนด์ ในขณะที่ประเทศไทย ได้ 36 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 101 ของโลก ดีขึ้นจากปี 2564 และอยู่ในอันดับที่ 4 ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งประเทศที่ได้คะแนนสูงสุดคือประเทศสิงคโปร์ ได้ 83 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 4 ของโลก ตัวเลขดังกล่าวสะท้อนสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่มีความสำคัญต่อนักลงทุนหรือนักธุรกิจในการประเมินความเสี่ยงหรือใช้ประกอบการตัดสินใจในการเข้ามาลงทุนในแต่ละประเทศ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ 2 ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด
 - ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด
 - สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีต้องขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติ
 - หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการกำกับติดตามการประเมินฯ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด
 - หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งมั่นจะพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาควบคู่ไปกับการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาไปสู่การ “เป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบด้านการพัฒนาท้องถิ่นที่มีมาตรฐานของไทย ภูมิภาค และนานาชาติ” จึงเป็นหน้าที่ในการดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในหน่วยงานบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง มหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนที่จะให้บุคลากรทุกระดับ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) และมติข้อเสนอเชิงกลยุทธ์จากที่ประชุมคณะรัฐมนตรี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดจิตสำนึกและความรับผิดชอบตอบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตตามเจตจำนงที่กำหนดไว้ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลและได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกในตรวจสอบและป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต

3. เป้าหมาย

- 3.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3.2 บุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ
- 3.3 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในตรวจสอบและป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4. ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

- 4.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัย (ไม่พบข้อร้องเรียน)
- 4.2 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 100)
- 4.3 ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)

5. ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

6. ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ |
|---|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | กลยุทธ์ 1.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤตินมิชอบ | กลยุทธ์ 2.1 กำหนดมาตรการภายในมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ | กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล |

ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| โครงการ | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ได้รับประโยชน์ | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลาดำเนินการ | | | | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------------------------|-------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------|
| | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ 1.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | |
| 1. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy | เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ ของมหาวิทยาลัย และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับและการให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | บุคลากรของมหาวิทยาลัย | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | / | / | | | คณะกรรมการดำเนินงานฯ |

| โครงการ | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ได้รับประโยชน์ | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลาดำเนินการ | | | | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------------------------|-------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ 2.1 กำหนดมาตรการภายในมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
| 2. ทบทวนแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ | เพื่อกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง | บุคลากรของมหาวิทยาลัย | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | / | / | | | 1. กองคลัง 2. กองบริหาร กายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย 3. สำนักบริหาร จัดการ ทรัพย์สินและ จัดหารายได้ |
| 3. ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย | เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต รวมทั้งลดความสูญเสียทางงบประมาณของมหาวิทยาลัย | บุคลากรของมหาวิทยาลัย | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | / | / | | | กองบริหารงาน บุคคล |

| โครงการ | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ได้รับประโยชน์ | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลาดำเนินการ | | | | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------|
| | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| 4. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย | เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ | บุคลากรของมหาวิทยาลัย | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | / | / | | | |
| 5. ทบทวนและพัฒนากระบวนการตรวจสอบภายใน | เพื่อทบทวนและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ | บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน | 4,500 | | | | / | หน่วยตรวจสอบภายใน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย | | | | | | | | |
| 6. กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของมหาวิทยาลัย | เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย รวมถึงการบริหารจัดการข้อมูลตามภารกิจ หน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | บุคลากรของมหาวิทยาลัย | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | / | / | | | คณะกรรมการดำเนินงานฯ |

| โครงการ | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ได้รับประโยชน์ | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลาดำเนินการ | | | | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------|
| | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 7. พัฒนาการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์และระบบการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ในการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น | 1. เพื่อผลิตและพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณชนได้รับทราบ | ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย | 50,000 | / | / | / | / | กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ |
| กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| 8. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี | 1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี 2. เพื่อเผยแพร่รายงานทางการเงินต่อสาธารณชน 3. เพื่อจัดทำคู่มือ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน | บุคลากรกองคลัง และบุคลากรของหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ | 62,100 | / | / | / | / | กองคลัง |

| โครงการ | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ได้รับประโยชน์ | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลาดำเนินการ | | | | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------|
| | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 9. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานจัดหาและควบคุมพัสดุ | 1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านงานพัสดุ 2. เพื่อจัดทำคู่มือ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ | บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ จำนวน 90 คน | 38,100 | / | / | | | กองคลัง |
| 10. ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ | เพื่อติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี | ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 50 คน | 37,600 | / | / | / | / | กองนโยบายและแผน |
| 11. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและฐานข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ | เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกองบริหารงานบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตาม | บุคลากรของมหาวิทยาลัย | 9,000 | | / | | / | กองบริหารงานบุคคล |

| โครงการ | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ได้รับประโยชน์ | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลาดำเนินการ | | | | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------|
| | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| 12. สนับสนุนการดำเนินงาน ของคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัย | เพื่อให้การดำเนินงานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเป็นไปตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 7 มาตรา 8 มาตรา 39 มาตรา 49 และมาตรา 50 และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ว่าด้วยคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล งาน พ.ศ.2551 | คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 50 คน | 900,000 | / | / | / | / | กองกลาง |